

1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
областного государственного бюджетного учреждения
«Тулюшкинский психоневрологический интернат»

п/ст Тулюшка

«13» марта 2019г.

Работодатель в лице директора Миронова Владимира Владимировича и работники, в лице избранного работниками представителя трудового коллектива, председателя Совета трудового коллектива – Строгой Веры Ивановны, далее именуемые Стороны, пришли к следующему соглашению.

1. Руководствуясь приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. №53-4/19мпр, Стороны договорились внести в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат», осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1) В пункте 18:

в абзаце первом слова «Выплаты за работу с вредными и(или) опасными условиями» заменить словами «Доплата за работу с вредными и(или) опасными условиями», слова «до 12» заменить словами «не менее 4»;

в абзаце третьем после слова «вредными» дополнить словами «и(или) опасными»;

2) Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Работники учреждений, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства устанавливается доплата к окладу(должностному окладу) за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях.

Перечень учреждений, их структурных подразделений, работа в которых дает право работникам на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях, предусмотрен приложением 2 к настоящему Положению»;

3) В пункте 28:

В абзаце первом слово «Выплата» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается»;

4) В пункте 30:

Абзацы первый, второй изложить в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждения за месяц, полугодие, год.

Премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий»;

5) В пункте 32:

В абзаце третьем слова «300 процентов оклада(должностного оклада)» заменить словами «2 окладов(должностных окладов)»;

В абзаце четвертом слова «300 процентов оклада(должностного оклада)» заменить

словами «2 окладов(должностных окладов)»;

2. Руководствуясь приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. №53-4/19-мпр, Стороны договорились внести в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат», осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» (далее по тексту – Положение) *изменения минимального размера оклада (должностного оклада) по должностям, указанным в пунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6 приложения 1* «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» к Положению.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» апреля 2019г. и распространяет своё действие на отношения Сторон, возникшие с «01» апреля 2019 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат» от 31 августа 2016 года.

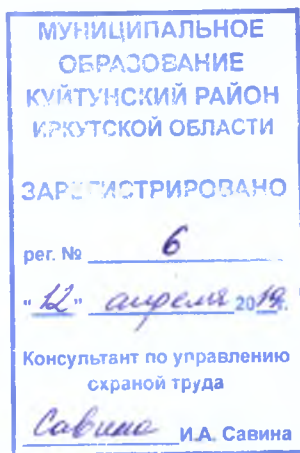
Директор ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»



В.В. Миронов

Председатель Совета трудового коллектива

В.И. Строгая



Приложение №1
к Коллективному договору
от «31» августа 2016 г.

Согласовано:

Председатель СТК

В.И. Строгая
«15» августа 2019 г.

Утверждаю:

Директор Тулюшкинского ПИ

В.В. Миронов
«15» августа 2019 г.



Положение

по продолжительности очередного отпуска работников Тулюшкинского ПИ

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительных оплачиваемых отпусков работников ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» регулируется законодательством РФ, а именно: з-н РФ от 19.02.93 г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в РКС и МКС, раздел III «Продолжительность отпусков», ст.13 «Ежегодный оплачиваемый отпуск», приказ минсоцразвития Иркутской области от 02.11.2009 г. №1295-мпр «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за ненормированный рабочий день руководителей государственных учреждений социальной защиты населения Иркутской области», Постановление Правительства РФ от 16.07.2009 г. №576 «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства РФ от 01.10.2002 г. №724», Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 г. №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» с изменениями от 09.01.2014 г., от 01.12.2014 г., от 12.01.2015 г., от 16.02.2015 г.

Наименование должностей	Основной оплачиваемый отпуск	Дополнительный оплачив. отпуск	Доп. отпуск за ненормир. раб.день	Доп.отпуск за вредные условия труда	Общая продолжительность еж.оплачив. отпуска
Руководители:					
Директор	28	8	8		44
Зам. дирек.по АХР	28	8	7		43
Зам. директора по СРР	28	8	7		43
Зам.директора	28	8	7		43
Гл. бухгалтер	28	8	7		43
Зав. отд. –врач-терапевт	28	8		35	71
Заведующий отделением	28	8			36
Специалисты:					
Зам. гл. бухгалтера	28	8			36
Ведущ.юрконсульт	28	8			36
Ведущ. экономист	28	8			36
Ведущ. бухгалтер	28	8			36
Ведущ. спец. в сфере закупок	28	8			36
Спец. по кадрам	28	8			36
Механик	28	8			36
Зав. хозяйством	28	8			36
Кассир	28	8			36
Зав. складом	28	8			36
Психолог	28	8			36

Секретарь	28	8			36
Зубной врач	28	8		35	71
Врач-психиатр	28	8		35	71
Фельдшер	28	8		35	71
Ст.мед.сестра(мед брат)	28	8		35	71
Мед.сестра(мед брат)	28	8		35	71
Мед.сестра(мед брат) по физиотерапии	28	8		35	71
Рук. кружка	28	8			36
Педагог-организатор	28	8			36
Медицинская сестра диетическая	28	8		14	50
Сестра-хозяйка	28	8		14	50
Спец. по соц. раб.	28	8			36
Инструктор по физкультуре	28	8			36
Шеф- повар	28	8		10	46
Инстр. по труду	28	8		7	43
Воспитатель	28	8			36
Библиотекарь	28	8			36
Системный администратор	28	8			36
Инструктор по труду	28	8			36
рабочие:					
Электромонтёр по ремонту и обслуж.электрооборудования	28	8			36
Слесарь-сантехник	28	8			36
Маш. по стирке и ремонту спецодежды(белья)	28	8			36
Парикмахер	28	8			36
Сан. -ваннщица	28	8		35	71
Кухонный рабочий	28	8			36
Сторож	28	8			36
Кочегар	28	8		14	50
Водитель автомобиля	28	8			36
Повар	28	8		10	46
Подсобный рабочий	28	8			36
Тракторист	28	8			36
Машинист насосной установки	28	8			36
Столяр	28	8			36
Дояр(ка)	28	8			36
Санитар(ка)	28	8		35	71
Уборщик служебн. помещений	28	8			36
Пекарь	28	8			36

5
Приложение №2
к Коллективному договору
от « 31 » августа 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель СТК

 В.И.Строгая

« 13 » марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Тулошкинского ПИ

 В.В.Миронов

« 13 » марта 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ТУЛОШКИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ», ПОДВЕДОМСТВЕННОМУ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ», «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулошкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – учреждение), осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» (далее соответственно – положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, статьей 4 Закона Иркутской области от 27.12.2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 г. № 45-мпр.

2. Настоящее положение определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения;

6) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

7) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для

включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и утверждается локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников - Совета трудового коллектива (далее по тексту – СТК).

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с министерством.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС) или профессиональным стандартам.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на текущий финансовый год в пределах:

- 1) лимитов бюджетных обязательств;
- 2) субсидий на выполнение государственного задания;
- 3) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9. Руководитель учреждения несет ответственность за перерасход фонда заработной платы работников учреждения.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

10. Заработная плата работника учреждения состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по занимаемой должности (профессии) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений указаны в приложении 1 к настоящему положению.

13. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

14. По должностям работников учреждений, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

15. Работникам учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 4 настоящего положения.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу в сельской местности.

18. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения устанавливается в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то доплата за работу с вредными условиями труда не производится, о чем работник извещается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Работники учреждений, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства устанавливается доплата к окладу(должностному окладу) за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях.

Перечень учреждений, их структурных подразделений, работа в которых дает право работникам на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях, предусмотрен приложением 2 к настоящему Положению»;

20. Доплата за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере 60 процентов часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанная выплата предоставляется за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

21. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

22. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму

рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

23. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится доплата за отработанное время из расчета 30% оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии).

Перечень работников, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения СТК.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

24. Работникам учреждения, отделений учреждения, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка за работу в сельской местности к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов.

25. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и включают в себя районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

26. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж непрерывной работы;

3) надбавка за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

надбавка за квалификационную категорию, за ученую степень, за наличие почетного звания;

персональная надбавка.

27. Размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в Положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с Положением о порядке выплаты стимулирующей надбавки.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников должны отражать зависимость результатов труда и качества оказываемых государственных услуг непосредственно работником, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по предложениям руководителей структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии по контролю качества оказания социальных услуг, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Надбавка стимулирующего характера работникам учреждения определяются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

28. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

1) применение передовых приемов, методов и технологий, повышающих результативность труда и передача опыта молодым работникам;

2) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

4) особый режим работы, связанный с административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, конкурсным и другими процессами управления учреждением;

5) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных и срочных работ по внеплановым мероприятиям;

б) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных государственных целевых программ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.

29. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу в домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности, - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада);

2) всем работникам учреждений, за исключением работников, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на стимулирующую надбавку за стаж непрерывной работы и порядок ее применения, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему положению.

30. Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждения за месяц, полугодие, год.

Премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий;

Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с Положением о порядке премирования по результатам работы.

31. За квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации медицинских, фармацевтических и педагогических работников учреждения, работающим по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, устанавливается стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

При оплате труда руководителей структурных подразделений учреждения квалификационная категория учитывается в случае, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю работы возглавляемых ими структурных подразделений учреждения.

Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за вторую квалификационную категорию - 10 процентов;

за первую квалификационную категорию - 30 процентов;

за высшую квалификационную категорию - 50 процентов.

Работникам учреждения, которым присвоены почетное звание, установленное Указом Президента Российской Федерации, ученая степень, устанавливаются надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за наличие почетного звания - 10 процентов;

за ученую степень доктора наук - 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов.

При наличии у работника учреждения более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетное звание, производится только по основной работе. При наличии у работника учреждения почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

32. Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам учреждения за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемых работ.

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки и ее размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника учреждения.

Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год). Размер персональной стимулирующей надбавки составляет до 2 окладов(должностных окладов) и устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Работникам в возрасте до 30 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, в течение трех лет с момента поступления на работу, устанавливается персональная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере до 2 окладов(должностных окладов).

Основанием установления персональной стимулирующей надбавки работникам в возрасте до 30 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, является наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования.

32. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа текущего периода, за вторую половину – 5 числа следующего месяца.

33. Стимулирующие выплаты являются одной из составляющих заработной платы и выплачиваются за месяц, в случае увольнения работника – пропорционально отработанному времени.

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

34. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области.

36. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя учреждения и устанавливаются руководителем учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

37. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с главой 3 настоящего положения.

38. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал или год в процентах к должностному окладу в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения и доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств.

39. Размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля

2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании распоряжения министерства с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей, утвержденных правовым актом министерства.

40. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 3 к настоящему примерному положению.

41. Руководителям учреждений из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, заместителям руководителя учреждения из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты для руководителя учреждения определяется министерством, для заместителей руководителя учреждения – руководителем учреждения.

Глава 6. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

42. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

43. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- а) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;
- б) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка) (далее – член семьи);
- в) смерть работника, смерть члена семьи работника.

Условия выплаты материальной помощи, ее размеры устанавливаются Положением о предоставлении материальной помощи, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения и представленных им в министерство документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

44. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается однократно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.

45. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы. Расчетные листки выдаются бухгалтерией учреждения за 1-2 дня до выплаты заработной платы с личной подписью работника о получении расчетного листка.

46. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда, исчисленным из оклада профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первого квалификационного уровня, первого квалификационного разряда с применением следующих коэффициентов:

- 1) профессор, доктор наук, «Народный врач» - 0,30;
- 2) доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 0,25;
- 3) работник, не имеющий ученой степени, - 0,15.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат», подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ
С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ», «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ»**

**1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям медицинских и фармацевтических работников**

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Санитар(ка); санитарка-ваннщица; сестра-хозяйка	1	6 800
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
медицинская сестра диетическая	2	7 750
медицинская сестра(медбрат); медицинская сестра(медбрат) по физиотерапии	3	7 900
фельдшер; зубной врач	4	8 200
старшая медицинская сестра(медбрат)	5	8 500
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
врачи-специалисты	2	9 500
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		

заведующий отделением - врач-терапевт	1	10 120
---------------------------------------	---	--------

**2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг**

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
специалист по социальной работе	1	8 650
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением	Не установлен	10 120

**3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования**

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
ПКГ «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре	1	8 300
педагог-организатор	2	8 700
воспитатель	3	8 950
ПКГ «Руководители структурных подразделений»		
заведующий отделением	1	10 120

**4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		

руководитель кружка	не установлен	6 620
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь	не установлен	6 780

**5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям, отнесенным к профессиональным
квалификационным группам общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень (секретарь, кассир)	6 100
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом)	6 780
3 квалификационный уровень (шеф-повар)	7 300
4 квалификационный уровень (механик)	7 570
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, специалист по охране труда, системный администратор)	8 100
2 квалификационный уровень (психолог)	8 320
4 квалификационный уровень (ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист в сфере закупок)	9 290
5 квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)	9 620

**6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по общепромышленным профессиям рабочих**

Наименование должностей	Квалификацион ный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей, рублей
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды(белья), парикмахер, рабочий, подсобный рабочий, машинист насосных установок, рабочий по	1	5 800

уходу за животными, повар 3 разряда, кухонный рабочий, сторож)		
Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) (повар 4 разряда)	2	6 330
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (пекарь, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, столяр, кочегар, водитель автомобиля)	1	7 120
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дояр(ка))	2	8 210

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат», подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, РАБОТА В
КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПЛАТУ ЗА ХАРАКТЕР
ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ И СПЕЦИФИКУ ТРУДА**

<p align="center">II. Учреждения, их структурные подразделения работа в которых дает право на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях в размере 25 процентов оклада (должностного оклада)</p>	
1.	Психоневрологические (отделения) интернаты
2.	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей
3.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационные центры
4.	Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов
5.	Отделения социальной адаптации, отделения временного пребывания; Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
6.	Отделения милосердия(для лежачих больных), домов интернатов, геронтологических центров; Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат», подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО
ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ЗА
СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ», «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ»,
«ОБРАЗОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ»,
«ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ПРОЧАЯ, НЕ
ВКЛЮЧЕННАЯ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ»**

1. При исчислении стажа непрерывной работы, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», (далее соответственно – стимулирующая надбавка, учреждения социального обслуживания), засчитывается:

1) работникам учреждений социальной защиты населения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, обеспечивающих деятельность органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских высших образовательных организациях;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и медицинских организациях, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в т.ч. организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФГПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организаций, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на стимулирующую надбавку:

время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

2. Стаж работы сохраняется:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 29 главы 4 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, страховых медицинских организаций, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Российского общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала образовательных организаций, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организациях, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинских организаций, учреждений социального обслуживания и должностей, указанных в пункте 29 главы 4 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, предусмотренных в пункте 29 главы 4 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованное за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания профессионально образовательной организации и образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), перечисленных в пункте 29 главы 4 Положения;

6) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), перечисленных в пункте 29 главы 4 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в государственной службе занятости населения в качестве безработных граждан; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению государственной службы занятости населения в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую или страховую пенсию в период работы в медицинские организации или учреждения социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений), перечисленных в пункте 29 главы 4 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

7) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1-5 пункта 2 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на стимулирующую надбавку, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и учреждений социального обслуживания, за исключением учреждений, упомянутых в настоящем Порядке.

5. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социального обслуживания, стимулирующая надбавка устанавливается по каждой должности в порядке и условиях, предусмотренных для этих должностей.

Согласовано:

Председатель СТК

А. Строгая
«13» август 2019 г.

Утверждаю:

Директор Тулюшкинского ПИ

В.В. Миронов
«13» август 2019 г.



Положение

о размере, порядке и условиях установления премиальных выплат по итогам работы в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере, порядке и условиях премиальных выплат по итогам работы в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 г. №53-4/19-мпр, методическими рекомендациями «Порядок представления к награждению сотрудников системы социальной защиты населения Иркутской области» от 20.10.2017 г. и распространяется на всех работников ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Премиальные выплаты по итогам работы направлены на поощрение работников Учреждения за выполненную работу.

1.3. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

2. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат

2.1. Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам Учреждения:

- за месяц,
- за полугодие,
- за год.

2.2. Условиями премиальных выплат по итогам работы являются:

- профессиональное и качественное выполнение должностных обязанностей, зафиксированных в Листе экспертной оценки качества социальных услуг;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка,
- своевременное и качественное выполнение в пределах должностных полномочий планов работы,
- отсутствие дисциплинарных взысканий: замечания, выговора или увольнения по соответствующим основаниям (за совершение дисциплинарного проступка).

2.3. Если на момент издания приказа о премиальной выплате у работника имеется неснятое дисциплинарное взыскание (замечание, выговор), то такому работнику премиальная выплата по итогам работы (за месяц, полугодие, год) не начисляется и не выплачивается.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении, либо в процентном отношении к окладу работников Учреждения, в пределах фонда оплаты

труда работников Учреждения, пропорционально отработанным дням в текущем периоде (месяце, полугодие, году).

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы не выплачивается за следующие периоды:

- временной нетрудоспособности;
- учебного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы, кроме случаев предоставления до 5 календарных дней на похороны близких родственников (ст.128 ТК РФ);
- отпуска по беременности и родам,
- отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет.

2.6. По представлению руководителей структурных подразделений и по результатам комиссии по контролю качества социальных услуг, зафиксированных в протоколах комиссии, работникам, имеющим упущение в работе, размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен до 50 % включительно.

2.7. Если у работника Учреждения в течении периода, установленного для премиальных выплат (месяц, полугодие, год) сняты баллы (по имеющимся замечаниям, зафиксированным в протоколе комиссии по контролю качества), по результатам Листа экспертной оценки качества социальных услуг, то размер премиальной выплаты по итогам работы снижается в следующем порядке: снят 1 балл – на 5%, сняты 2 балла – на 10%, сняты 3 балла – на 15%, сняты 4 балла – на 20%, сняты 5 баллов – на 25%, сняты 6 баллов – на 30%, сняты 7 баллов – на 35%, сняты 8 баллов – на 40%, сняты 9 баллов – на 45%, сняты 10 баллов - на 50%.

2.8. Пункт 2.7. не распространяет своё действие на премиальную выплату по итогам работы за месяц, если работник имеет неснятое дисциплинарное взыскание.

2.9. Работникам, награжденным:

2.9.1. Благодарностью учреждения - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 40% от должностного оклада работника;

2.9.2. Грамотой учреждения - устанавливается премиальная выплата в размере 50% от должностного оклада работника;

2.9.2. Благодарностью министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 60% от должностного оклада работника;

2.9.3. Грамотой министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 70% от должностного оклада работника;

2.9.4. Грамотой или Благодарностью Губернатора Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 100% от должностного оклада работника;

2.9.5. Грамотой Минздрава России - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 100% от должностного оклада работника.

2.9.6. Грамотой участника конкурса (соревнования), занявшего первое, второе или третье место - устанавливается премиальная выплата по итогам работы и выплачивается в абсолютном размере, установленном директором Учреждения, а именно:

Размер премиальных выплат за соревнования (конкурсы) среди работников учреждения:

- 1 место – 3000 руб.
- 2 место – 2500 руб.
- 3 место – 2000 руб.

Размер премиальных выплат за районные соревнования (конкурсы):

- 1 место – 3500 руб.
- 2 место – 3000 руб.
- 3 место – 2500 руб.

Размер премиальных выплат за областные соревнования (конкурсы):

- 1 место – 4000 руб.
- 2 место – 3500 руб.
- 3 место – 3000 руб.

Размер премиальной выплаты за участие в соревновании (конкурсе) как районном, так и областном - 1000 руб.

2.10. Премииальные выплаты по итогам работы оформляются приказом директора с обязательным согласованием главного бухгалтера.

2.11. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, полугодие, год, выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.12. Премииальные выплаты работникам, награжденным грамотами, а также принимаемым участие в соревнованиях (конкурсах), перечисленным в п. 2.9.6 выплачиваются за счёт средств от иной приносящей доход деятельности (предпринимательской деятельности).