

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
областного государственного бюджетного учреждения
«Тулюшкинский психоневрологический интернат»**

п/ст Тулюшка

«05» апреля 2018 г.

Работодатель в лице директора Миронова Владимира Владимировича и работники, в лице избранного работниками представителя трудового коллектива, председателя Совета трудового коллектива – Бойко Елены Викторовны, далее именуемые Стороны, пришли к следующему соглашению.

I. Дополнить пункт 7.1.2. раздела 7 «Социальные льготы и гарантии» Коллективного договора от 31 августа 2016 года подпунктом следующего содержания:

«- выплата ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет».

II. Руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 г. № 45-мпр, Стороны договорились изложить приложение №3 к Коллективному договору от 31.08.2016 г. «Положение о порядке премирования по результатам работы» в новой редакции - «Положение о размере, порядке и условиях установления премиальных выплат по итогам работы в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»:

Положение

**о размере, порядке и условиях установления премиальных выплат
по итогам работы в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере, порядке и условиях премиальных выплат по итогам работы в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 г. №45-мпр, методическими рекомендациями «Порядок представления к награждению сотрудников системы социальной защиты населения Иркутской области» от 20.10.2017 г. и распространяется на всех работников ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Премиальные выплаты по итогам работы направлены на поощрение работников Учреждения за выполненную работу.

1.3. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

2. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат

2.1. Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам Учреждения:

- за месяц,
- за квартал,
- за год,
- за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий.

2.2. Условиями премиальных выплат по итогам работы являются:

- профессиональное и качественное выполнение должностных обязанностей, зафиксированных в Листе экспертной оценки качества социальных услуг;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка,
- своевременное и качественное выполнение в пределах должностных полномочий планов работы,
- отсутствие дисциплинарных взысканий: замечания, выговора или увольнения по соответствующим основаниям (за совершение дисциплинарного проступка).

2.3. Если на момент издания приказа о премиальной выплате у работника имеется неснятое дисциплинарное взыскание (замечание, выговор), то такому работнику премиальная выплата по итогам работы (за месяц, квартал или год) не начисляется и не выплачивается.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении, либо в процентном отношении к окладу работников Учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, пропорционально отработанным дням в текущем периоде (месяце, квартале или году).

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы не выплачиваются за следующие периоды:

- временной нетрудоспособности;
- учебного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы, кроме случаев предоставления до 5 календарных дней на похороны близких родственников (ст. 128 ТК РФ);
- отпуска по беременности и родам,
- отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет.

2.6. По представлению руководителей структурных подразделений и по результатам комиссии по контролю качества социальных услуг, зафиксированных в протоколах комиссии, работникам, имеющим упущение в работе, размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен до 50 % включительно.

2.7. Если у работника Учреждения в течении периода, установленного для премиальных выплат (месяц, квартал или год) сняты баллы (по имеющимся замечаниям, зафиксированным в протоколе комиссии по контролю качества), по результатам Листа экспертной оценки качества социальных услуг, то размер премиальной выплаты по итогам работы снижается в следующем порядке: снят 1 балл – на 5%, сняты 2 балла – на 10%, сняты 3 балла – на 15%, сняты 4 балла – на 20%, сняты 5 баллов – на 25%, сняты 6 баллов – на 30%, сняты 7 баллов – на 35%, сняты 8 баллов – на 40%, сняты 9 баллов – на 45%, сняты 10 баллов - на 50%.

2.8. Пункт 2.7. не распространяет своё действие на премиальную выплату по итогам работы за месяц, если работник имеет неснятое дисциплинарное взыскание.

2.9. Работникам, награжденным:

2.9.1. Благодарностью учреждения - устанавливается премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий в размере 40% от должностного оклада работника;

2.9.2. Грамотой учреждения - устанавливается премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий в размере 50% от должностного оклада работника;

2.9.2. Благодарностью министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 60% от должностного оклада работника;

2.9.3. Грамотой министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 70% от должностного оклада работника;

2.9.4. Грамотой или Благодарностью Губернатора Иркутской области - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 100% от должностного оклада работника;

2.9.5. Грамотой Минздрава России - устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 100% от должностного оклада работника.

2.9.6. Грамотой участника конкурса (соревнования), занявшего первое, второе или третье место - устанавливается премиальная выплата за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий в абсолютном размере, установленном директором Учреждения, а именно:

Размер премиальных выплат за соревнования (конкурсы) среди работников учреждения:

1 место – 3000 руб.

2 место – 2500 руб.

3 место – 2000 руб.

Размер премиальных выплат за районные соревнования (конкурсы):

1 место – 3500 руб.

2 место – 3000 руб.

3 место – 2500 руб.

Размер премиальных выплат за областные соревнования (конкурсы):

1 место – 4000 руб.

2 место – 3500 руб.

3 место – 3000 руб.

Размер премиальной выплаты за участие в соревновании (конкурсе) как районном, так и областном - 1000 руб.

2.10. Премиальные выплаты по итогам работы оформляются приказом директора с обязательным согласованием главного бухгалтера.

2.11. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.12. Премиальные выплаты работникам, награжденным грамотами, а также принимаемым участие в соревнованиях (конкурсах), перечисленным в п. 2.9.6 выплачиваются за счёт средств от иной приносящей доход деятельности (предпринимательской деятельности).

III. Руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 г. № 45-мпр. Стороны договорились изложить приложение №4 к Коллективному договору от 31.08.2016 г. «Положение о предоставлении материальной помощи» в новой редакции - «Положение о предоставлении материальной помощи работникам ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»:

Положение

о предоставлении материальной помощи работникам ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере, порядке и условиях выплаты материальной помощи в ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», утвержденного приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 г. №45-мпр, методическими рекомендациями «Порядок представления к награждению сотрудников системы социальной защиты населения

Иркутской области» от 20.10.2017 г. и распространяется на всех работников ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат» (далее по тексту – Учреждение).

- 1.2. Право на получение материальной помощи возникает со дня заключения бессрочного трудового договора.
- 1.3. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

2. Размер, порядок и условия выплаты материальной помощи

- 2.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:
 - а) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;
 - б) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка) (далее – член семьи);
 - в) смерть работника, смерть члена семьи работника.
- 2.2. Материальная помощь выплачивается работникам ТПИ **в размере двух тысяч рублей**, в случаях:
 - а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;
 - б) материальных затруднений, вызванных болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка) (далее – член семьи);
 - в) смерти работника, смерти члена семьи работника.
- 2.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.
- 2.4. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается одно-кратно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.
- 2.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения и представленных им в министерство документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

IV. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

V. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и распространяет своё действие на отношения Сторон, возникшие с «01» апреля 2018 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тулюшкинский психоневрологический интернат» от 31 августа 2016 года.

Директор ОГБУСО «Тулюшкинский психоневрологический интернат»



В.В. Миронов В.В. Миронов



Председатель Совета трудового коллектива

Е.В. Бойко Е.В. Бойко